

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022
ΚΑΙ
ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2022-2024

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΣΕΛΙΔΑ

1.	Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2022, Νόμος του 2021	1
2.	Κατάσταση Οικονομικής Θέσης την 31 ^η Δεκεμβρίου 2020	6
3.	Προϋπολογιζόμενα χρηματικά υπόλοιπα κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2022 και 2021	7
4.	Συγκεφαλαιωτικός Πίνακας Εσόδων και Δαπανών	8
5.	Λεπτομέρειες Εσόδων	9
6.	Πρώτος Πίνακας – Δελτίο Δαπανών 2022 – Λεπτομέρειες Δαπανών	10
7.	Πρώτος Πίνακας – Δελτίο Δαπανών 2022	13
8.	Παράρτημα – Μισθοδοτικές Κλίμακες	27
9.	Δεύτερος Πίνακας – Μέρος Α: Κατάλογος λειτουργιών υπεύθυνων για την είσπραξη των εσόδων	29
10.	Δεύτερος Πίνακας – Μέρος Β: Κατάλογος λειτουργιών που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών	29

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2022 Νόμος του 2021.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ποσού ύψους €40.531.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, ποσό που δεν υπερβαίνει τα σαράντα εκατομμύρια πεντακόσιες τριάντα μία χιλιάδες ευρώ για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που καθορίζονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στο άρθρο "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου 1 "Διαχειριστικά Έξοδα" του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί ως εξοικονόμηση και να παραχωρηθεί για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δύναται να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση
πλήρωσης κενών
θέσεων.
21(I) του 2013
153(I) του 2013
169(I) του 2013
157(I) του 2014
202(I) του 2014
195(I) του 2015
60(I) του 2017.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους εκτός εάν αυτές εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν υποβληθεί προηγουμένως, σύμφωνα με την περίπτωση, αιτιολογημένο αίτημα από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ώστε να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, με βάση την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου διαδικασία.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.
Δεύτερος
Πίνακας.
Μέρος Α.

6. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Λειτουργός που
ασκεί έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια
δαπανών.
Δεύτερος
Πίνακας.
Μέρος Β.

7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα, ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

Όροι και άλλη
ορολογία που
χρησιμοποιείται
στον παρόντα
Νόμο.

8. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρετήσαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή οντότητας γενικής κυβέρνησης/κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και, είτε είχε διοριστεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε σχέδιο συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο, υπηρετούντος ωρομίσθιου προσωπικού ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή τους:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού επιτρέπεται εάν:

- (α) ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά την υποβολή αιτήματος από την αρμόδια αρχή, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και
- (β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την απόφαση του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης.

Φορολόγηση επιδομάτων.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) Σε πολιτειακό αξίωμα,
 - (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
 - (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
 - (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
 - (ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.
- 73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

	2020	2019
	€	€
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	2.533.135	2.770.340
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	780.729	581.342
Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων	-	6.293
Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος	45.126.263	37.284.235
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	6.652.096	8.583.190
Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων	-	1.123.888
Άλλα εισπρακτέα ποσά	225.827	298.646
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>55.318.050</u>	<u>50.647.934</u>
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα	15.155.736	16.809.021
Χρεώστες και προπληρωμές	4.907.260	4.398.293
Άλλα εισπρακτέα ποσά	85.447	88.556
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	8.532.810	9.492.783
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	<u>28.681.253</u>	<u>30.788.653</u>
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	<u>83.999.303</u>	<u>81.436.587</u>
ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Συσσωρευμένο αποθεματικό		
Συσσωρευμένο αποθεματικό	47.071.831	47.244.062
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού	<u>47.071.831</u>	<u>47.244.062</u>
Μη τρέχουσες υποχρεώσεις		
Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους	36.217.282	33.219.013
Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	301.396	265.969
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	-	2.083
Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>36.518.678</u>	<u>33.487.065</u>
Τρέχουσες υποχρεώσεις		
Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα	408.794	705.460
Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων	<u>408.794</u>	<u>705.460</u>
Σύνολο υποχρεώσεων	<u>36.927.472</u>	<u>34.191.525</u>
Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων	<u>83.999.303</u>	<u>81.436.587</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021			
	€		€
Αναθεωρημένες Δαπάνες 2021	36.096.880	Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2021 (*)	75.890.791
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2021 (**)	73.503.111	Αναθεωρημένα Έσοδα 2021	33.709.200
	109.599.991		109.599.991
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022			
	€		€
Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2022	40.531.000	Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2022 (**)	73.503.111
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2022 (***)	69.482.111	Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2022	36.510.000
	110.013.111		110.013.111

- (*) Ποσό ύψους €26.718.283 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €209.763 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (**) Ποσό ύψους €27.943.287 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €234.283 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (***) Ποσό ύψους €27.477.446 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €265.743 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

Άρθρο	ΣΥΝΟΨΗ	Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2021* €	Προϋπολογισμός 2022 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023 €	Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024 €
	ΕΣΟΔΑ						
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	30.201.103	30.800.000	31.635.000	33.576.000	35.395.000	37.344.000
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.442.601	1.402.000	1.445.000	1.397.000	1.217.000	1.109.000
3-3000	Τόκοι	2.722	1.000	3.000	3.500	3.000	3.000
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	667.540	829.000	417.500	1.364.500	5.496.000	6.212.000
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	133.583	141.200	135.000	148.000	142.000	144.000
3-7000	Άλλα Έσοδα	85.727	18.800	73.700	21.000	21.000	22.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	32.533.276	33.192.000	33.709.200	36.510.000	42.274.000	44.834.000
	ΕΞΟΔΑ						
4-1000	Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου	21.134	17.000	17.000	21.000	21.000	21.000
4-2000	Αποδοχές Προσωπικού	5.326.251	6.127.670	6.183.000	6.546.000	7.054.000	6.997.000
4-3000	Οδοιπορικά	3.956	11.500	5.800	11.500	11.500	11.500
4-4000	Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	289.931	369.200	360.000	368.000	363.000	366.000
4-5000	Διάφορα Έξοδα	1.019.345	1.468.000	1.258.280	1.696.500	1.367.500	1.334.500
4-5500	Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία	336.707	453.800	394.600	528.000	511.000	480.800
4-6000	Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού	21.887.118	29.500.000	27.000.000	30.000.000	34.300.000	35.000.000
4-6500	Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς	-	20.000	-	10.000	10.000	10.000
4-7000	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	451.963	1.543.830	878.200	1.150.000	293.000	286.200
4-8900	Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	-	200.000	200.000	200.000
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	29.336.405	39.711.000	36.096.880	40.531.000	44.131.000	44.707.000
	Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)**	3.196.871	-6.519.000	-2.387.680	-4.021.000	-1.857.000	127.000

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2021.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2022 υπολογίζεται να μειωθούν σε €69.482.111 από €73.503.111 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Άρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγμα- τικά Έσοδα 2020 €	Προϋπο- λογισμός 2021 €	Προϋπο- λογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
3-1000	Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	30.201.103	30.800.000	33.576.000	35.395.000	37.344.000	
3-2000	Έσοδα από Επενδύσεις	1.442.601	1.402.000	1.397.000	1.217.000	1.109.000	
3-3000	Τόκοι	2.722	1.000	3.500	3.000	3.000	
3-5000	Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης	667.540	829.000	1.364.500	5.496.000	6.212.000	
3-6000	Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων	133.583	141.200	148.000	142.000	144.000	
3-7000	Άλλα Έσοδα	85.727	18.800	21.000	21.000	22.000	
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	32.533.276	33.192.000	36.510.000	42.274.000	44.834.000	

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 – 1300
2001 – 2999
3001 – 3999
4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαιρέσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Σε περίπτωση που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([]).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες μόνο.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό, του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό

Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

3. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €2.040 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €782 τον χρόνο.
- (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €595 τον χρόνο.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2021 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

6. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο”, 6181 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+”, 6182 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας” και 6520 “Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) Καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας.
- (β) Κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- (ε) Τα επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου μειώνονται κατά 15%, ήτοι τα ακόλουθα:-
- Επίδομα Ταξιδιού Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού")
 - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 3 (ii) πιο πάνω
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
 - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού"):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, τα οποία αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται κατά 15%:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά 15% ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

8. Ανεξαρτήτων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2022
(Άρθρα 3 και 4)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
1				ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ						
	4-1000			ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ:	21.134	17.000	21.000	21.000	21.000	
	1100			Αμοιβή Προέδρου και Μελών	19.317	14.870	19.000	19.000	19.000	
	1200			Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1.313	1.319	1.319	1.319	1.319	
	1300			Επίδομα Ταξιδιού	504	811	681	681	681	
	4-2000	95	95	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:	5.326.251	6.127.670	6.546.000	7.054.000	6.997.000	
	2110			Βασικοί Μισθοί	<u>3.048.922</u>	<u>3.342.757</u>	<u>3.536.686</u>	<u>3.647.415</u>	<u>3.722.465</u>	
				Γενική Διεύθυνση						
	(1)	1	1	Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.)	60.987	22.861	91.446	91.446	91.446	
	(2)	1	1	Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	57.453	59.555	13.312	53.248	53.248	
	(3)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	61.307	63.409	65.512	67.614	69.716	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
				Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης						
	(4)	2	2	Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 ⁽¹⁾)	160.449	160.885	160.885	160.885	160.885	
	(5)	6	6	Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 ⁽¹⁾)	380.281	389.566	356.811	340.692	362.235	
	(6)	12	12	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακα Α11 ⁽¹⁾)	550.941	578.906	598.159	616.269	634.383	
	(7)	31	31	Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	636.732	806.717	965.449	1.007.838	1.023.213	(7). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(8)	1	1	++ Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11)	52.817	53.636	53.636	53.636	53.636	(8). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7) Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	(9)	1	1	Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱ⁾)	76.497	79.117	32.354	64.708	64.708	
	(10)	1	1	Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾)	57.803	59.905	62.008	64.110	66.212	
	(11)	2	2	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱ⁾)	94.026	94.436	67.481	89.383	91.021	
	(12)	3	3	Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	59.958	67.880	86.859	89.671	94.334	(12). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(13)	1	1	Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 ⁽ⁱ⁾)	49.052	49.052	49.052	49.052	33.493	
	(14)	3	3	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱ⁾)	117.755	122.154	130.656	154.471	155.449	
	(15)	15	15	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾)	240.916	274.741	300.187	281.116	274.592	(15). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	(16)	1	1	++ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 ⁽ⁱ⁾)	49.052	49.052	40.876	-	-	(16). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱ⁾) κάτω από το εδάφιο (14) Νόμος Αρ. 5(II) του 2010.
	(17)	2	2	Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	56.482	57.447	49.369	43.071	43.313	(17). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(18)	1	1	Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾)	23.244	24.086	24.967	25.873	26.819	(18). Στον υπηρεούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
				Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών						
	(19)	1	1	Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱ⁾)	-	32.354	66.018	68.638	71.258	
	(20)	1	1	Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12)	46.808	48.447	50.086	51.724	53.363	(20). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι και κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος, θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11 Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.
	(21)	1	1	Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱ⁾)	-	20.263	20.263	60.789	81.052	
	(22)	6	6	Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11)	167.310	179.236	202.248	209.093	218.089	(22). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	(23)	1	1	++ Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾)	49.052	49.052	49.052	4.088	-	(23). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾) κάτω από το εδάφιο (21) Νόμος Αρ. 62(ΙΙ) του 2019.
	2120			Δέκατος Τρίτος Μισθός	260.156	285.488	304.600	316.793	324.488	
	2130			Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2210			Έκτακτες Υπηρεσίες	333.440	347.400	368.600	385.700	404.600	
	2300			Δικαιώματα και Επιδόματα:						
	2310			Τιμαριθμικό Επίδομα	38.752	42.536	66.630	96.451	127.102	
	2320			Επίδομα Παραστάσεως	4.215	1.539	6.156	6.156	6.156	
	2330			Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών	5.882	1.000	1.000	1.000	1.000	
	2340			Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας	48.695	17.000	17.000	15.000	15.000	
	2350			Άλλα Επιδόματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	2370			Φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση	38.471	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	2400			Εισφορές για:						
	2420			Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	355.489	455.176	484.554	503.517	548.787	
	2430			Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως	37.728	44.049	46.892	48.727	50.079	
	2440			Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	15.723	18.354	19.538	20.303	20.866	
	2450			Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη	245.423	60.960	168.700	179.800	187.000	
	2470			Ταμείο Ευημερίας	166.014	181.515	192.887	200.228	205.636	
	2480			Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	68.049	73.416	78.154	81.212	83.466	
	2490			Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ)	-	106.450	113.323	117.758	121.025	Προηγούμενα ονομαζόταν «Ταμείο Ασφάλισης Υγείας».
	2500			Συντάξεις και Φιλοδωρήματα	659.292	1.150.000	1.141.250	1.433.910	1.179.300	
	4-3000			ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ:	3.956	11.500	11.500	11.500	11.500	
	3100			Έξοδα Κινήσεως	54	5.232	5.232	5.232	5.232	
	3200			Επίδομα εκτός έδρας	-	500	500	500	500	
	3300			Επίδομα κατ' αποκοπή	3.875	4.868	4.868	4.868	4.868	
	3400			Μεταφορικά	27	900	900	900	900	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	4-4000			ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ:	289.931	369.200	368.000	363.000	366.000	
	4110			Ταχυδρομικά Τέλη	3.362	4.500	4.500	4.500	4.500	
	4120			Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα	42.982	67.000	75.000	75.000	75.000	
	4130			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	91.542	90.000	80.000	76.000	76.000	
	4140			Καθαριότητα Γραφείου	69.036	75.300	74.000	74.000	74.000	
	4150			Ενοίκια και Κοινόχρηστα	15.960	15.960	15.960	16.850	16.850	
	4160			Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας	10.815	10.650	11.550	11.550	11.550	
	4170			Εφημερίδες και Περιοδικά	2.499	2.650	2.800	2.800	2.800	
	4180			Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις	16.961	25.000	28.500	28.500	28.500	
	4190			Γραφική Ύλη	9.073	15.000	14.000	12.000	13.200	
	4210			Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	7.887	18.000	16.000	16.000	16.000	
	4220			Μικροεξοπλισμός Γραφείου	444	800	800	800	800	
	4230			Βιβλιοθήκη	250	7.500	7.500	7.500	7.500	
	4240			Ασφάλεια Γραφείων	16.017	34.500	34.500	34.500	36.000	
	4290			Άλλα	3.103	2.340	2.890	3.000	3.300	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	4-5000			ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ:	1.019.345	1.468.000	1.696.500	1.367.500	1.334.500	
	5110			Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	167.844	170.000	170.000	171.000	172.000	
	5120			Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες	65.303	158.000	340.000	125.000	127.000	Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-5290.
	5130			Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως	2.714	4.000	5.000	5.000	5.000	
	5140			Δημοσιότητα	34.124	65.000	109.000	109.000	109.000	
	5150			Ασφάλιστρα	34.971	39.000	39.000	44.000	44.000	
	5160			Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό	1.861	20.000	20.000	17.000	17.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα.
	5170			Εκπαίδευση Προσωπικού	24.679	55.000	70.000	70.000	70.000	
	5180			Στολές Βοηθών Γραφείου	838	850	850	850	850	
	5230			Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	5240			Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού	-	100	100	100	100	
	5250			Φιλοξενία	11.759	14.000	14.000	14.000	14.000	
	5260			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	-	5.000	5.000	5.000	5.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις	
		2021	2022								
	5290			Αγορά Υπηρεσιών	191.649	461.200	433.000	372.000	376.000	Για μέρος της πρόνοιας, προηγουμένως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-5120.	
	5300			Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους	433.597	420.800	421.000	366.000	334.000		
	5310			Τραπεζικά Έξοδα	6.166	7.500	21.000	21.000	21.000		
	5320			Άλλα Έξοδα	2.814	2.830	3.730	2.730	2.730		
	5330			Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων	41.026	44.700	44.800	44.800	36.800		
	5340			Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή	-	10	10	10	10		Συμβολική πρόνοια.
	4-5500			ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ:	336.707	453.800	528.000	511.000	480.800		
	5510			Συντήρηση Κτηρίων	58.316	60.000	112.000	84.000	84.000		
	5520			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών	10.001	14.600	14.600	14.600	14.600		
	5530			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων	1.226	4.200	4.200	4.200	4.200		

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	5540			Συντήρηση Κήπων	5.521	7.000	7.000	7.000	7.000	
	5550			Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	11.041	42.000	45.300	36.000	34.500	
	5560			Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	250.602	326.000	344.900	365.200	336.500	
				ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	6.997.324	8.447.170	9.171.000	9.328.000	9.210.800	
2				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
	4-6000			ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ:	21.887.118	29.500.000	30.000.000	34.300.000	35.000.000	
	6110			Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης	6.961.774	9.800.000	11.150.000	10.300.000	10.300.000	
	6120			Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης	14.229.186	18.110.000	16.845.000	17.230.000	17.430.000	
	6150			Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης	48.425	156.000	75.000	75.000	75.000	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	6170			Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης	73.877	101.900	105.000	105.000	105.000	
	6180			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο	562.718	1.287.100	1.283.400	758.000	45.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6181			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+	-	-	180.000	1.907.000	1.890.000	Νέο άρθρο. Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6182			Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-	-	256.600	3.770.000	5.000.000	Νέο άρθρο. Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.
	6190			Έρευνες και Μελέτες	11.138	45.000	105.000	155.000	155.000	
	4-6500			ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ:	-	20.000	10.000	10.000	10.000	
	6510			Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς	-	-	-	-	-	
	6520			Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης	-	20.000	10.000	10.000	10.000	Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα.

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολογισμός 2021 €	Προϋπολογισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
	4-7000			ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ:	451.963	1.543.830	1.150.000	293.000	286.200	
	7110			Γη	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7120			Κτήρια	15.590	449.000	406.000	2.400	2.400	
	7130			Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη	5.779	14.500	57.000	17.000	17.000	
	7140			Μηχανοκίνητα Οχήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7150			Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7160			Έργα Τέχνης	-	10	10	10	10	Συμβολική πρόνοια.
	7170			Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	16.105	318.000	129.000	38.000	33.000	
	7180			Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	414.489	762.290	557.960	235.560	233.760	
				ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ	22.339.081	31.063.830	31.160.000	34.603.000	35.296.200	

Κεφάλαιο	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Πραγματική Δαπάνη 2020 €	Προϋπολο- γισμός 2021 €	Προϋπολο- γισμός 2022 €	ΜΔΠ 2023 €	ΜΔΠ 2024 €	Επεξηγήσεις
		2021	2022							
3	4-8900			ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ						
				Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	-	200.000	200.000	200.000	200.000	
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	29.336.405	39.711.000	40.531.000	44.131.000	44.707.000	

B. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Κλίμακες	Βαθμίδα	1	2
A1, A2 και A5 ⁽ⁱⁱ⁾		13.503,92	13.503,92
A2, A5 και A7 ⁽ⁱⁱ⁾		13.566,07	13.566,07
A8, A10 και A11		22.113,23	22.113,23
A9, A11 και A12		27.372,15	27.372,15
A9, A11 και A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας A11)		36.473,63	36.473,63

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 6)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 7)

Άρθρα	Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου